

Privacyverklaring Recruitment Lutec Luchttechniek B.V.

1. Introductie

1.1 Lutec Luchttechniek B.V. (hierna: 'Lutec' of 'wij') hecht veel belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens en transparantie daaromtrent. Deze Privacy Verklaring ('**Verklaring**') beschrijft hoe Lutec uw persoonsgegevens verwerkt en beschermt in het kader van de rekruterings-processen. Lutec is de verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens.

1.2 Lutec doet er alles aan om uw privacy te beschermen. Met 'u' of 'uw' bedoelen we alle sollicitanten, kandidaten en andere personen die een wervingswebsite van Lutec bezoeken of op een andere manier onderwerp zijn van het wervingsproces van Lutec.

1.3 Bij een succesvolle sollicitatie is deze Verklaring niet langer van toepassing. Medewerkers van Lutec worden op de hoogte gebracht van de verwerking van hun persoonsgegevens door Lutec via de Privacy Verklaring voor Medewerkersgegevens.

Identiteit en contact

Lutec Luchttechniek B.V.
T.a.v. HR
Laan der Techniek 17
3903 AS VEENENDAAL
T: +31 (0)318 743100
E: pz@lutec.nl

2. Het verwerken van persoonsgegevens van kandidaten

2.1 De persoonsgegevens die u verstrekt wordt door Lutec verzamelt en verwerkt, omdat dit noodzakelijk is voor het doorlopen van de sollicitatieprocedure. Dit omvat de verwerkingsactiviteiten in het kader van de beoordeling van uw sollicitatie, het verifiëren van de informatie die via de sollicitatie is ontvangen of anderszins publiekelijk beschikbaar is (inclusief uw openbare profiel op sociale media welke zijn gerelateerd aan zakelijke doeleinden), het uitvoeren van pre-employment screenings, het evalueren van uw geschiktheid om voor Lutec te werken en het contact dat wij met u kunnen opnemen voor toekomstige functies die passen bij uw vaardigheden en mogelijkheden. Als u ons geen of onvoldoende persoonsgegevens verstrekt, dan kunnen wij mogelijk geen sollicitatieprocedure met u doorlopen.

2.2 De persoonsgegevens die Lutec voor deze doeleinden verzamelt en verwerkt, omvatten:

- a. **Persoonlijke gegevens** (bijv. naam, contactgegevens, gesproken taal (talen), geslacht, geboortedatum, nationaliteit);
- b. **Talentinformatie** (bijv. informatie opgenomen in uw sollicitatiebrief en cv, andere informatie over opleiding en ontwikkeling, arbeidsverleden, rijbewijsbezit, informatie verkregen via referentie-controles);
- c. **Positie** (bijv. gewenste positie, titel, locatie, fulltime/parttime, mogelijke arbeidsvoorwaarden);
- d. **Beloning en salarisadministratie** (bijv. mogelijk salaris, bonus, secundaire arbeidsvoorwaarden, beloningstype, salarisschaal en andere beloningen, valuta, frequentie salarisuitbetaling, ingangsdatum van de vergoeding van eerdere dienstverbanden);
- e. **Immigratiestatus** (bijv. burgerschap, paspoortgegevens, identiteitskaartgegevens en details van ingezetenschap of werkvergunning).

2.3 Bijzondere persoonsgegevens:

in de loop van het wervings- en selectieproces moet Lutec mogelijk bepaalde gegevens verzamelen die als 'gevoelig' worden beschouwd. Dergelijke gevoelige gegevens worden door Lutec alleen gebruikt binnen de strikte limieten die zijn vastgelegd in de toepasselijke lokale wetgeving en kunnen het volgende omvatten:

- uw foto- of videobeeld kan door Lutec worden verwerkt . Afbeeldingen kunnen worden verwerkt om ongelijkheid tegen te gaan of te verminderen en om diversiteit in personeel te garanderen;
- strafrechtelijke gegevens (inclusief gegevens met betrekking tot crimineel gedrag) kunnen door Lutec worden verwerkt in het kader van de beslissing of u in aanmerking komt voor een functie binnen Lutec en voor verdere pre-employment screening en monitoring.

3. Toegang tot en overdracht van persoonsgegevens

3.1 Tijdens het rekruteringsproces zal de kandidaat-informatie alleen intern worden geraadpleegd door die Lutec-medewerkers (inclusief medewerkers van Lutec-partners) die direct betrokken zijn bij het rekruteringsproces.

3.2 Indien Lutec de online sollicitatieprocedure door een derde partij laat beheren, sluit Lutec een verwerkersovereenkomst met deze derde partij om uw persoonsgegevens te beschermen. Het is de derde partij enkel toegestaan om kandidaat-informatie te gebruiken voor het verwerken van sollicitaties ten behoeve van Lutec en niet voor haar eigen doeleinden.

4. Veiligheid

4.1 Lutec zal passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen nemen om persoonsgegevens te beschermen tegen misbruik of onwettig of ongeoorloofd vernietigen, verlies, wijziging, openbaarmaking van informatie of toegang, in overeenstemming met de toepasselijke wetten en voorschriften inzake privacy en gegevensbeveiliging. Dit houdt onder meer in dat derde partijen verplicht moeten worden passende maatregelen te nemen om de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonsgegevens te garanderen.

5. Gegevensintegriteit en -retentie

5.1 Lutec zal redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat uw verwerkte persoonsgegevens relevant zijn voor het wervings- en selectieproces en dat ze accuraat, volledig en actueel zijn voor het uitvoeren van de doeleinden die worden beschreven in deze Verklaring. Houd uw persoonsgegevens up-to-date en breng ons op de hoogte van belangrijke wijzigingen.

5.2 Lutec zal persoonsgegevens slechts gedurende een bepaalde periode bewaren op basis van de volgende criteria:

- a. als uw sollicitatie succesvol is, behoudt Lutec uw persoonsgegeven zoals beschreven in de Privacy Verklaring voor Medewerkersgegevens;
- b. als uw sollicitatie niet succesvol is of om een andere reden niet is voltooid, bewaart Lutec uw persoonsgegevens gedurende een periode van 4 weken met een maximum van 12 maanden (na toestemming van de sollicitant) na voltooiing van het sollicitatieproces om u te kunnen contracteren voor toekomstige functies die aansluiten bij uw vaardigheden en mogelijkheden.

6. Toegang- en correctieverzoeken, vragen en klachten

6.1 U heeft het recht om een overzicht op te vragen van uw persoonsgegevens die zijn verwerkt door of namens Lutec. U heeft het recht om uw gegevens te laten corrigeren, verwijderen of beperken

(waar van toepassing). U hebt ook het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens (indien van toepassing). U kunt deze rechten uitoefenen door contact op te nemen met de afdeling HR: pz@lutec.nl

6.2 Als u een klacht heeft over uw verzoek, over hoe uw persoonsgegevens worden verwerkt of over de privacy- en gegevensbeschermingspraktijken van Lutec in het algemeen, kunt u contact opnemen met de HR via pz@lutec.nl. U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij uw toezichthoudende autoriteit.

6.3 Als de verwerking van uw persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming, heeft u het recht om deze toestemming op elk gewenst moment in te trekken door contact op te nemen met Lutec via de hierboven vermelde contactgegevens. Het intrekken van toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voorafgaand aan de intrekking.